

Anagrafica Ente

Codice Fiscale	95087410130
Denominazione	ASSOCIAZIONE AMICI DI COMETA ONLUS
Link Rendiconto	https://www.puntocometa.org/wp-content/uploads/2026/01/Rendiconto-contributo-RND1978025894969667100.pdf
Data Ultimo Aggiornamento Link Rendiconto	08-01-2026
Presentazione Ente	<p>L'ASSOCIAZIONE AMICI DI COMETA ONLUS SI ISPIRA A PRINCIPI CRISTIANI, PERSEGUE ESCLUSIVAMENTE FINALITÀ DI SOLIDARIETÀ SOCIALE, NON HA FINI DI LUCRO, È APOLITICA ED APARTITICA, E SI PROPONE, IN OSSERVANZA ED IN APPLICAZIONE DELLA LEGISLAZIONE ITALIANA IN MATERIA, ESCLUSIVAMENTE LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ NEI SETTORI DELLA BENEFICENZA E ASSISTENZA SOCIALE E SOCIO-SANITARIA, PER PROMUOVERE L'ESPERIENZA NATA INTORNO A "COMETA", DALL'ASSOCIAZIONE COMETA ALLE ALTRE REALTÀ AD ESSA CONNESSE, TRA CUI LA COMETA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE.</p> <p>ASSOCIAZIONE AMICI DI COMETA PROMUOVE E SOSTIENE INIZIATIVE DESTINATE A RISPONDERE A BISOGNI DERIVANTI DA SITUAZIONI DI DISAGIO SOCIALE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA SALVAGUARDIA DEI MINORI, PER LO SVILUPPO, CRESCITA E DIFFUSIONE DELL'ESPERIENZA DI COMETA. ONDE PERVENIRE A TALE SCOPO, L'ASSOCIAZIONE POTRÀ: 1. REALIZZARE INTERVENTI E INIZIATIVE VOLTE ALLA SENSIBILIZZAZIONE ED ALLA SOLLECITAZIONE DI DONAZIONI E CONTRIBUTI E CRESCITA DEL PATRIMONIO DELLE RELAZIONI ANCHE TRAMITE</p> <p>LA REALIZZAZIONE DI SPECIFICI EVENTI, PROGETTI O ATTIVITÀ, INCONTRI E MANIFESTAZIONI IN OCCASIONE DI FESTIVITÀ, RICORRENZE ED ALTRO; 2. PROMUOVERE ATTIVITÀ CULTURALI DI SENSIBILIZZAZIONE COME AD ESEMPIO TAVOLE ROTONDE, CONVEGNI, CONGRESSI, CONFERENZE, DIBATTITI, MOSTRE, ATTIVITÀ DI RICERCA, TEATRALI, MUSICALI E SIMILI; 3. SVILUPPARE E DIFFONDERE UN'ATTENTA LETTURA DEI BISOGNI DI BAMBINI, FAMIGLIE E RAGAZZI CHE VIVONO IN CONDIZIONI DI DISAGIO E/O DI ESCLUSIONE SOCIALE, CON L'INTENTO DI DIFFONDERE E PROMUOVERE RISPOSTE EFFICACI ED INNOVATIVE; 4. ORGANIZZARE, ANCHE CON LA COLLABORAZIONE DI VOLONTARI, ATTIVITÀ DI ASSISTENZA E DI RICERCA SOCIALE; 5. PUBBLICARE RIVISTE, BOLLETTINI, ATTI DI CONVEGNI, SEMINARI, STUDI E RICERCHE INERENTI L'OPERA DI SENSIBILIZZAZIONE; 6. COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI COMMERCIALI, FINANZIARIE, MOBILIARI ED IMMOBILIARI RITENUTE DALL'ORGANO AMMINISTRATIVO NECESSARIE O UTILI PER IL CONSEGUIMENTO DELLE PROPRIE FINALITÀ ISTITUZIONALI.</p>

Sede Legale

Provincia	COMO	Comune	COMO
Indirizzo	VIA MADRUZZA N.36	CAP	22100
Telefono1	031520717	Email1	SOSTENIBILITA@PUNTO COMETA.ORG
Telefono2		Email2	
Telefono3		Email3	
Pec	AMICIDICOMETA@PEC.IT		

Sede Operativa Principale

Sede Operativa coincide con la sede legale

Dati Legale Rappresentante

Codice Fiscale	*****		
Data di Nascita	*****	Sesso	*****
Nome	GIULIANO	Cognome	SOLLIMA
Cittadinanza	*****	Stato di Nascita	*****
Comune	*****	Città	*****

Domicilio Elettivo

Provincia	*****	Comune	*****
Indirizzo	*****	CAP	*****
Telefono1	*****	Telefono2	*****
Telefono3	*****	Email	*****
Pec	*****		

Rendiconto Delle Spese

Anno Esercizio	2023	Importo Percepito	€163.866,07	Data Percezione	27-12-2024
----------------	------	-------------------	-------------	-----------------	------------

Spese Da Rendicontare

Tipo Spesa	Erogazioni ad enti terzi	Importo	€163.866,07
------------	--------------------------	---------	-------------

Relazione Illustrativa

Associazione Amici di Cometa onlus ha selezionato come ente da sostenere La Cometa Società Cooperativa Sociale, ente iscritto al RUNTS (n. repertorio 12899).

La Cometa Scs nasce nel 2003, dall'esperienza di accoglienza di Cometa, per offrire un'opportunità concreta a ragazzi che avevano abbandonato la scuola senza alcuna prospettiva lavorativa. Sin dall'inizio l'offerta formativa de La Cometa Scs è stata concepita come un percorso che non si esaurisce nell'attività didattica intesa come trasmissione di contenuti, ma assume come metodo la concretezza dell'esperienza e la valorizzazione del lavoro ("dal fare al conoscere") nella prospettiva dell'orientamento personale, professionale e della rimotivazione. Nel tempo, La Cometa Scs, mantenendo lo stesso approccio educativo e formativo, ha ampliato la propria offerta formativa: al primo percorso formativo personalizzato rivolto ai giovani in dispersione scolastica, percorso riconosciuto nel 2024 da unesco-unevoc come "promising practice", si sono aggiunti tre corsi di istruzione e formazione professionale (legno-arredo, tessile, servizio in sala e bar), un liceo imprenditoriale artigianale del design (che coniuga la tradizione liceale italiana con attività artigianali), e corsi professionalizzanti e di inserimento al lavoro per giovani disoccupati, rifugiati e migranti.

Nel 2008, a fronte delle necessità lavorative degli allievi che uscivano dai percorsi formativi e che faticavano ad accedere al mondo del lavoro, La Cometa Scs crea Contrada degli Artigiani: una falegnameria con un laboratorio di restauro e decorazione, un centro d'eccellenza per il recupero della dispersione scolastica e l'inserimento lavorativo.

Negli anni, all'interno di La Cometa Scs cresce l'impegno a offrire concrete opportunità lavorative a giovani adulti in situazione di fragilità, con particolare attenzione a chi vive una condizione di disabilità.

Nel 2015 apre così il caffè bistrot "Spazio Anagramma", un luogo dove giovani adulti con disabilità o a rischio di esclusione sociale possono imparare un mestiere, favorendo il loro passaggio alla vita adulta.

Nel 2019, in collaborazione con il Gruppo Inditex, viene inaugurato For&From, un outlet di accessori e calzature dei marchi Inditex, che offre impiego a persone con disabilità intellettive in un contesto professionale inclusivo.

Nel 2022 prende vita Il Pane di Sandro, un bar panetteria pensato per favorire l'integrazione sociale e l'inserimento nel mondo del lavoro di giovani con disabilità e che vivono difficoltà economiche, personali o relazionali. Nello stesso anno, all'interno degli uffici di LVMH, nel complesso di Symbiosis a Milano, apre il Work Café, gestito da Cometa: un luogo di lavoro inclusivo, dove ogni persona può valorizzare le proprie capacità.

Nel 2023, grazie alla partnership con il Gruppo Oniverse, La Cometa Scs apre In-Store, proseguendo nel percorso di creazione di contesti lavorativi accessibili e inclusivi.

Parallelamente a queste aperture, La Cometa Scs valorizza i talenti e le competenze di persone con disabilità e fragilità, oltre che negli store appena citati, anche nei suoi altri luoghi di lavoro: nei propri laboratori di pasticceria e panificazione (che riforniscono quotidianamente il bar e il ristorante didattico della Scuola Oliver Twist, Spazio Anagramma, Il Pane di Sandro), nella propria bottega del verde (che si occupa della cura e produzione di decorazioni vegetali per gli ambienti interni ed esterni di Cometa) e nel servizio catering che rappresenta un'ulteriore occasione di formazione e inserimento professionale. Si sviluppa così l'Area Disabilità e Lavoro de La Cometa Scs con il desiderio di accompagnare verso l'inserimento lavorativo persone che, altrimenti, avrebbero maggiori difficoltà a compiere questo passo di vita. A guidare questo impegno è un valore centrale:

il lavoro, inteso come strumento di crescita, dignità e inclusione. Attraverso l'esperienza lavorativa, ogni persona ha la possibilità di scoprire i propri talenti, maturare competenze professionali e raggiungere autonomie spendibili nella quotidianità, sperimentare gratificazione e soddisfazione, contribuendo concretamente al benessere della comunità, portando un valore aggiunto a sé e agli altri.

Nel 2024 l'attività di sviluppo dell'area Disabilità e Lavoro è continuata con il consolidamento di un programma di accompagnamento educativo e formativo dei 23 giovani con disabilità e fragilità che lavorano nei luoghi di lavoro di Cometa, al fine di garantire la buona riuscita dei percorsi di inserimento lavorativo.

Questo programma si è basato su una valutazione multidimensionale dei 23 giovani con disabilità: delle loro competenze, dei loro talenti e limiti, ponendo attenzione alle fragilità oggettive di ciascuno di cui è stato necessario prendersi cura per evitare situazioni di stress e frustrazioni dovute a richieste troppo complesse, che la persona non era in

grado di gestire.

Per portare avanti questo lavoro di accompagnamento educativo e formativo nei luoghi di lavoro, si sono realizzati incontri periodici di équipe, durante i quali il responsabile dell'area disabilità de La Cometa SCS e gli store manager si sono aggiornati, confrontati e hanno valutato i piani di crescita dei 23 giovani con disabilità. Nella quotidianità questo lavoro è stato portato avanti dagli store manager/responsabili e tutor sui luoghi di lavoro che hanno integrato le funzioni gestionali del punto vendita/luogo produttivo con un ruolo attivo di guida, supporto e sviluppo dei giovani adulti con disabilità. In particolare, gli store manager/responsabili dei luoghi di lavoro hanno:

- favorito l'inclusione lavorativa traducendo obiettivi, regole e procedure in modalità accessibili e comprensibili per ciascun giovane adulto con disabilità.
- Accompagnato l'apprendimento sul lavoro, affiancando i giovani adulti con disabilità nelle mansioni quotidiane, rinforzando competenze professionali, autonomia operativa e senso di responsabilità.
- Adattato l'organizzazione del lavoro (tempi, ruoli, strumenti) alle capacità e ai bisogni dei giovani adulti con disabilità.
- Svolto una funzione educativa, sostenendo lo sviluppo personale, relazionale e lavorativo, anche attraverso feedback, routine strutturate e gestione delle difficoltà.
- Collaborato con l'équipe educativa, contribuendo al progetto formativo individuale del lavoratore.

L'accompagnamento durante tutto l'anno ha registrato una trasformazione significativa a livello personale e professionale. Nello specifico, è stato generato un cambiamento in termini di:

- aumento dell'autonomia individuale: tutti i giovani adulti con disabilità hanno dimostrato un progresso concreto nella gestione della mobilità individuale, dell'organizzazione delle attività quotidiane e della pianificazione del tempo.
- Sviluppo della consapevolezza di sé: si è rilevato un miglioramento marcato nella percezione delle proprie competenze, potenzialità e aspirazioni. Tale evoluzione si è tradotta in un incremento della fiducia in sé e in una maggiore apertura verso nuove opportunità formative e professionali.
- Acquisizione di nuove competenze professionali: ogni beneficiario ha acquisito conoscenze e abilità, sperimentando un contesto lavorativo autentico, caratterizzato da ruoli definiti, responsabilità operative e interazioni dirette con colleghi e clientela.
- Miglioramento della regolazione emotiva e relazionale: è stato registrato un miglioramento nella capacità di riconoscere, comprendere e gestire le emozioni, nonché di collaborare efficacemente all'interno di gruppi di lavoro e di relazionarsi in modo funzionale con adulti e coetanei in contesti strutturati.

Tali cambiamenti, osservati in modo trasversale in tutti i giovani, hanno rappresentato non solo un avanzamento nell'acquisizione di competenze professionali, ma anche un passo significativo nella costruzione di un'identità adulta e lavorativa di questi 23 giovani adulti con disabilità. Indirettamente ne hanno beneficiato anche i 45 lavoratori senza disabilità de La Cometa SCS (store manager, tutor, colleghi) che svolgono una funzione attiva nel processo inclusivo, contribuendo alla costruzione di contesti di lavoro formativi, accoglienti e sostenibili.

Il contributo 5 per mille Anno 2023, che Associazione Amici di Cometa ha deciso di destinare a La Cometa scs, ha sostenuto parte delle spese di funzionamento dei luoghi di lavoro dove sono stati inseriti i giovani adulti con disabilità.

Accantonamento

Niente da Accantonare

Restituzione Spontanea

Niente da Restituire

Allegati

File allegato AmiciDiCometa_Elenco_Giustificativi.pdf

Dichiarazioni

Il rappresentante legale, con la sottoscrizione del presente rendiconto:

Dichiara che le spese inserite non siano già state imputate ad altri contributi pubblici o privati (c.d. divieto di doppio finanziamento a valere sulla stessa spesa), se non per la parte residua.

Attesta l'autenticità delle informazioni contenute nel presente documento e la loro integrale rispondenza con quanto riportato nelle scritture contabili dell'organizzazione, consapevole che, ai sensi degli articoli 47 e 76 del d.P.R. n. 445/2000, chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi ovvero ne faccia uso è punito ai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Dichiara di aver letto e compreso l'informativa sulla privacy

Totale

Totale €163.866,07

Dati Invio

Identificativo RND1978025894969667100

Data Invio 08-01-2026 Stato Inviato