

UN PERCORSO CHE CONTINUA: QUANDO LA FORMAZIONE DIVENTA OPPORTUNITÀ DI LAVORO

25/09/2026, Como. Si conclude con la consegna degli attestati il corso di formazione professionalizzante per persone con disabilità promosso da Cometa. Un percorso che conferma come l'inclusione lavorativa nasca dall'incontro tra accompagnamento educativo, collaborazione con le imprese e valorizzazione dei talenti di ciascuno, generando valore per le persone, le aziende e il territorio.

Si è concluso con la consegna degli attestati un altro anno del corso di formazione professionalizzante per persone con disabilità promosso da Cometa e realizzato grazie alla collaborazione con Intesa Sanpaolo e Fondazione Intesa Sanpaolo ente filantropico, insieme alle aziende del territorio Brico Ok, Fuin, Lino's Coffee e Prénatal, che hanno scelto di accogliere i corsisti nei propri contesti di lavoro, condividendo competenze, tempo e responsabilità. **Un percorso che trova le sue radici anche nella collaborazione con APSA, associazione spagnola** che da anni accompagna Cometa nella formazione degli operatori e nello sviluppo di progetti di formazione e inserimento lavorativo per persone con disabilità.

Il corso è rivolto a giovani adulti con disabilità intellettiva ed è nato dalla convinzione che **il lavoro non sia soltanto una prospettiva occupazionale, ma uno spazio in cui ogni persona possa esprimere i propri talenti, acquisire nuove autonomie e costruire il proprio progetto di vita.** Il percorso ha pertanto alternato formazione in aula, occasioni per lo sviluppo di competenze trasversali e professionali, laboratori e un tirocinio in azienda, con l'obiettivo di accompagnare ogni corsista verso un inserimento lavorativo reale.

Per alcuni corsisti **il percorso si è concluso con un'assunzione e un proseguimento dell'esperienza professionale.**

Un risultato reso possibile da un lavoro condiviso tra équipe formativa, imprese e partner del progetto e da un modello che continua a evolversi. Come spiega **Alessandro Figini, Responsabile Area Disabilità e Fragilità – Formazione e Lavoro di Cometa**, *«l'aspetto più innovativo di questo corso è che è in continua evoluzione per cercare di rispondere insieme a fondazioni e aziende alla sfida dell'inclusione, cioè creare opportunità di lavoro vero dove le potenzialità di ogni persona possano esplodere. In questa prospettiva abbiamo deciso di rimodulare il corso, aumentando le ore di tirocinio e ampliando i settori di inserimento ad abbigliamento, ristorazione e grande distribuzione.»*

Il valore di questo percorso emerge anche **dall'esperienza delle aziende che hanno scelto di accogliere i corsisti.** *«Fare inclusione vuol dire valorizzare le persone. Non si tratta di trovare un ruolo speciale, ma il ruolo adatto»*, racconta **Claudia Mangiacavalli, Risorse Umane di Brico Ok.** *«Alle volte bisogna gettare il cuore oltre l'ostacolo e riuscire a creare l'ambiente giusto dove tutto si incastra perfettamente.»*

Lo conferma anche **Aurora Frattini, Store Manager Junior di Prénatal**, che ha affiancato una delle corsiste durante il tirocinio: *«Abbiamo visto crescere la sua fiducia in sé stessa e la sua capacità di imparare un nuovo lavoro. È stata un'esperienza di crescita anche per noi, ci ha insegnato soprattutto che le persone non vanno valutate in base alle proprie difficoltà, ma alle proprie potenzialità.»*

Le esperienze delle aziende raccontano come l'inclusione possa generare valore nei contesti di lavoro, come sottolinea **Andrea Forghieri, Executive Director Intesa Sanpaolo per il Sociale:**

«Questo progetto dimostra come la collaborazione tra realtà sociali e mondo produttivo possa tradursi in percorsi efficaci di inclusione lavorativa. Creare occasioni di crescita e valorizzazione delle capacità di ogni persona significa contribuire allo sviluppo di comunità più inclusive e coese, con un impatto sia economico che sociale».

Perché questo accada, però, non basta creare un'opportunità di inserimento. **Servono competenze, continuità e un accompagnamento capace di sostenere le persone e le aziende lungo tutto il percorso**, come sottolinea **Paolo Giacomini, Responsabile Welfare Institutions di Intesa Sanpaolo**: *«Realizzare progetti realmente inclusivi, soprattutto quando riguardano l'inserimento lavorativo e sociale delle persone con disabilità, è una sfida complessa che richiede competenze specifiche, continuità e una grande capacità di accompagnamento. Abbiamo imparato che non basta creare un'opportunità di ingresso. È necessario presidiare ogni fase del percorso.»*

I risultati di questo percorso raccontano proprio questo: **quando alle persone vengono offerte opportunità reali**, accompagnamento e contesti capaci di valorizzarne i talenti, il lavoro diventa non solo una prospettiva occupazionale, ma anche **il luogo in cui ciascuno può esprimere le proprie capacità, contribuire alla vita e alla crescita delle aziende e della comunità e costruire il proprio progetto di vita.**

Lo raccontano, prima di tutto, **le esperienze dei corsisti**. Come confida Elisa: *«Ho trovato la mia strada, questo sarà il mio lavoro.»*

Sul **canale YouTube @Amici di Cometa** si può vedere il [video-racconto](#) dell'esperienza di quest'anno.

COMETA

Cometa è una realtà di Como impegnata nell'accoglienza e nell'educazione di bambini e ragazzi e nell'inserimento lavorativo di persone in situazioni di fragilità o disabilità. Ciascuno è accompagnato a cogliere il senso e la bellezza della vita nella condivisione della quotidianità, in un percorso che valorizza l'unicità e favorisce lo sviluppo dei talenti di ogni persona.

Nel tempo sono nate diverse realtà per rispondere alle difficoltà dei giovani di trovare un impiego: Piccole Stelle, Il Pane di Sandro, for&from, in-store, Work Café LVMH, Contrada degli Artigiani, un laboratorio di pasticceria, Bottega del verde, Cometa catering.

UFFICIO STAMPA COMETA

Davide Cestari | davide.cestari@puntocometa.org | cell. 335 592 9627